

VERBALE
N. 2 DEL 7/04/2014

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2013

Addì sette del mese di aprile alle ore 11,00 presso la Residenza Municipale di Cassano Spinola si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, per la conclusione della negoziazione per definire l'accordo decentrato integrativo – parte economica anno 2013- utilizzo risorse

Sono presenti:

- per la Delegazione di parte pubblica:

Sig.ra Domenica Dr.ssa La Pepa - Segretario comunale - f.f. di Presidente

Sig. Andrea Rag. Campi – Responsabile Area Finanziaria

Assente il Sindaco Sig. Giovanni Alliano

- per la Delegazione di parte sindacale:

Organizzazioni Sindacali territoriali:

Sig.ra Claudia Stinco - rappresentante sindacale della FP- CGIL

Sig. Gianmario Badino - rappresentante sindacale della CISL-FP

Non sono state convocate le OO.SS firmatarie del CCNL, non presentatesi alla riunione del 2.04.2013, debitamente convocate con nota prot. n.776/3.6 del 13.03.2014 trasmessa via fax e via e-mail

- per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.):

Sig. Giacomo Arch. Tofalo - RSU comunale

Le parti sindacali, a prosieguo della negoziazione avviata in data 2.04.2013, come da relativo verbale n. 1, presa visione dei seguenti atti:

– CCDI siglata in data 11.05.2011, relativa all'annualità economica 2010 e relativa appendice, siglata in data 11.05.2011, in attuazione delle direttive della Giunta comunale di cui alla deliberazione n. 23 del 27.04.2011, concernente:

a) la costituzione del fondo per l'anno 2010, di cui al relativo allegato "A" dell'accordo medesimo, determinato, in fase di contrattazione, in coerenza con il quadro normativo delineato dall'art.1, comma 562, della legge n.296/2006, nell'importo complessivo di **€ 48.687,72**, di cui **€ 35.380,41** di risorse stabili, senza l'applicazione degli incrementi di cui all'art. 8, commi 2 e 3 CCNL siglato in data 11.4.2008, e dell'art. 4, co.2 lettera a) del CCNL siglato in data 31.07.2009, per raggiunto limite generale della spesa del personale di personale, ed **€ 13.307,31** di risorse variabili, comprensive di € 8.857,54 di economie anni precedenti;

b) l'utilizzo parziale delle relative risorse, nell'importo complessivo di **€ 37.173,53**, come da relativo allegato "B", per il necessario contenimento della spesa di personale, nel rispetto dei vigenti limiti di spesa sopra richiamati;

- CCDI relativo all'annualità economica 2012, siglato in data 1.07.2013, dal presidente della delegazione trattante pubblica e dalla RSU che ha provveduto ad apporre la sola firma tecnica al solo fine di consentire l'erogazione delle spettanze in tempi brevi, mentre non ha riportato la firma



della rappresentanza sindacale territoriale presente, **FP CGIL**, a causa dei tagli unilaterali effettuati sul Fondo medesimo dall'Amministrazione comunale in sede di costituzione del Fondo nell'importo complessivo di € **37.173,53**, in conseguenza della rideterminazione delle risorse variabili in coerenza con il quadro normativo delineato, non condiviso dalla parte sindacale, come da dichiarazione riportata nel relativo verbale n. 1 del 29.04.2013 e nell'allegato contratto decentrato;

- quantificazione, delle risorse decentrate 2013, di cui alla tabella allegata alla Determinazione di approvazione del Segretario comunale, responsabile della gestione del personale, n. 2 del 26.03.2014, confermate nel complessivo importo convenzionale di € **37.195,98**, e ricondotto all'importo di € **37.173,53**, mediante riduzione della somma di € 22,45 di risorse variabili, pari alle risorse certificate e utilizzate per l'anno 2010, nel rispetto del limite di cui all'art. 9, co. 2 bis del D.L. 78/2010, distinte in risorse fisse e variabile, nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004, integrato dall'art. 4 del CCNL 9.5.2006, da cui risultano ulteriori risorse aggiuntive per un importo complessivo di € 935,00 previste negli appositi capitoli di bilancio, come specificato nell'allegato prospetto, dovuti a specifiche disposizioni di legge (, compensi ISTAT, incentivo progettazione interna ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 63/2006).

Il Presidente fa presente che ai fini della quantificazione: si è tenuto conto delle norme contrattuali vigenti, degli indirizzi dell'Amministrazione e dei principi codificati con le precedenti contrattazioni, nell'ambito del rispetto del limite di spesa generale del personale di cui all'art. 1, comma 557 del la L. 296/2006 e s.m.i.

Provvede, quindi a fornire alle rappresentanze sindacali in copia, il provvedimento di costituzione del Fondo 2013 e copia del verbale n. 1 del 2.04.2014 di avvio della negoziazione in oggetto.

La delegazione sindacale, in ossequio al mandato ricevuto nel corso della precipua assemblea con il personale, tenutasi in data odierna, alle ore 10,30, si astengono dalla sottoscrizione del presente contratto decentrato con cui sono ripartite le risorse finanziarie disponibili ai fini dell'applicazione degli istituti previsti dai CCNL relativamente all'anno 2013.

La R.S.U. appone, pertanto, la sola firma tecnica, al presente contratto decentrato, al fine di consentire l'erogazione del salario accessorio, relativamente alle indennità ancora da liquidare e alle risorse per la produttività collettiva e individuale, in tempi brevi.

La parte sindacale rilascia pertanto la seguente dichiarazione a verbale, da inserire nell'accordo decentrato 2013

"La parte sindacale ribadisce la non condivisione del taglio unilaterale al fondo 2013, così come già l'Amministrazione ha apportato alle risorse decentrate 2012 e come evidenziato dalle note in premessa al presente verbale.

La RSU apporrà all'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013 firma tecnica, al solo fine di consentire l'erogazione delle spettanze in tempi brevi ai lavoratori dell'ente,, essendo l'annualità riferita a periodo già concluso e le prestazioni del personale già rese da tempo e che hanno garantito il livello e la qualità dei servizi ai cittadini del Comune di Cassano Spinola.

La parte sindacale ritiene che il taglio unilaterale alle risorse del fondo rischia di mettere in discussione il livello e la qualità dei servizi erogati e stigmatizza un'impostazione normativa che scarica solo sui salari dei lavoratori e sul livello dei servizi ai cittadini le riduzioni di spesa a cui gli Enti sono chiamati a far fronte rispetto alla situazione di crisi economica del Paese.

Per le motivazioni suesposte, la Fp Cgil e la Cisl Fp non firmano l'accordo decentrato anno 2013.

La parte sindacale chiede sin da ora all'Amministrazione l'avvio del tavolo per la contrattazione decentrata 2014 e di incontri specifici con l'obiettivo di definire, anche attraverso i piani triennali di razionalizzazione di cui all'art. 16 del D.L. 98/11 e s.m.i., risparmi di spesa con cui poter incrementare le risorse decentrate 2014 e successive".

Il presente contratto decentrato avrà validità fino alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2013

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Ente e al personale dell'Ente comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 19 e dalla Dichiarazione congiunta n. 13 del CCNL del 22.01.2004, fatta salva la definizione di appositi accordi necessari ad acquisire, dall'Ente utilizzatore, gli elementi indispensabili per la valutazione della prestazione e per ogni altro presupposto legittimante.

ART. 2
VIGENZA DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto concerne la parte economica per l'anno 2013. Le disposizioni contrattuali citate sottoscritte rimangono in vigore fino alla data di sottoscrizione di una nuova intesa, restando, se in contrasto con il presente accordo, le dovute modifiche.

ART. 3
QUANTIFICAZIONE RISORSE STABILI ANNO 2013

1. La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione

2. Le parti prendono atto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di cui all'ex art. 15 del CCNL dell'1 4 1999, così come modificato e integrato dal CCNL del 5.10.2001, dal CCNL del 22.1.2004, dal CCNL del 9.5.2006 e dal CCNL del 11/04/2008, per l'anno 2013, come da tabella "A" allegata, risultano determinate dall'ente, in complessive € 37.173,53, pari all'importo utilizzato e certificato per l'anno 2010 come specificato in premessa.

ART. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

1. Le parti convengono di utilizzare le risorse per l'anno 2013, come riportato nella tabella "B" allegata, e per gli importi indicati per ciascuna destinazione, nel rispetto dei criteri definiti con il CCDI siglato il 15.03.2006 e successivi nonché, per quanto compatibili con la vigente normativa, e secondo quanto convenuto in questa sede:

A) RISORSE DECENTRATE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2012, risultante dall'applicazione di quanto sancito dai CCDI precedenti, è pari ad € 18.867,94.

Per l'anno 2013, non è prevista l'attivazione di progressioni economiche orizzontali in attuazione dell'art. 9, co. 2-bis, della legge 122/2010, che prevede che il trattamento economico ordinariamente spettante, compreso quello accessorio, nel periodo indicato, non possa superare quello del 2010.

B) RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Per l'anno 2013 le quote dell'indennità di comparto, finanziate con risorse decentrate stabili, ammontano a complessive € 3.900,24. Alla corresponsione si provvede per 12 mensilità ai sensi dell'art. 33 del CCNL 31.3.1999 e nella misura di cui alla tabella allegata al CCNL del 22/01/2004 e trova imputazione nell'apposito intervento relativo al trattamento economico del personale medesimo. L'erogazione dell'indennità avviene mensilmente.

C) RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio in attuazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14.09.2000, è corrisposta al personale che presta la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

(utilizzo attrezzature o contatto con materiali/rifiuti).

L'indennità di rischio è corrisposta mensilmente, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, debitamente vistati ed autorizzati dal competente Responsabile di Area, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente, nell'importo lordo mensile di € 30,00 ai sensi dell'art. 41 CCNL 22.1.2004, in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio e per le assenze dovute a riposo compensativo, donazione sangue e infortunio ed è ridotta di 1/26 per ogni giorno di assenza (ferie, riposi, malattia, ecc.).

I profili professionali a cui viene attribuita detta indennità sono:

- Necroforo
- Operatori ecologici
- Operai che utilizzano decespugliatore, tagliaerba ecc..

Le relative risorse stanziare ammontano a complessive € 1.080,00 (30,00 x 12x n.3 operai).

D) UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DI PARTICOLARE DISAGIO

L'indennità di disagio di cui all'art. 17 co. 2 lett. e del CCNL 1.04.1999, è destinata esclusivamente al personale che svolge attività faticose e in condizioni difficili. L'indennità prevista è di complessive € 1.058,65 ed è utilizzata per compensare l'attività di sgombero neve e spargimento sale.

L'indennità è determinata in misura annua di € 61,975 mensili per il periodo novembre-marzo per n. 3 operai ed € 25,823, mensile per il medesimo periodo per l'agente di polizia municipale per il controllo della circolazione stradale.

E) RISORSE PER REPERIBILITA'

L'art.23 del CCNL del 14.9.2000 ("code contrattuali") ha definito una nuova disciplina per il pagamento dei compensi per i periodi di reperibilità; il nuovo compenso, infatti, è determinato in € 10.329 (L.20.000) per 12 ore di reperibilità ed è, quindi, destinato ad aumentare in proporzione all'eventuale numero di ore effettivamente prestate oltre le 12 prese a base del calcolo. I compensi si raddoppiano in caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale.

Le risorse a ciò destinate ammontano ad € 3.833,55= per n. 4 unità (n. 3 operai e n. 1 agente di P.M.)

F) RISORSE DESTINATE A COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' CONNESSE A COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 7, co. 1 del CCNL 9/05/2006, prevede che al personale appartenente alle categorie B-C-D, con esclusione di quello incaricato di posizione organizzativa, cui sono attribuite specifiche responsabilità, può essere corrisposta un'indennità annuale, fino ad un massimo di € 2.400,00.

In applicazione dell'art. 4, co. 2 lett. c) del CCNL 1.4.1999, spetta alla contrattazione integrativa definire le fattispecie, i valori e i criteri per la corresponsione di tale indennità

Le parti hanno convenuto a conferma di quanto stabilito nel CCDI 2006/2009, sopra citato, di attribuire le seguenti indennità ai dipendenti Sigg., per procedimenti di particolare complessità con adozione di atti aventi valenza esterna:

- Paola S. Spinetti – Istruttore area amministrativa cat. C € 1.200,00
- Andrea Lombardo – agente di P.M. cat. C € 1.200,00

L'importo dell'indennità è decurtato, come avviene per la retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

G) RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI DEL PERSONALE

Gli incentivi previsti da "specifiche disposizioni di legge" (es.: attività di potenziamento e accertamento dei tributi, ecc. risorse per rilevazioni ISTAT ecc.) ed inseriti nelle risorse variabili del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. 1/04/1999, sono inclusi nel blocco del fondo ai sensi dell'art. 9, co. 2-bis della L. 122/2010 per il triennio 2011-2013, ad eccezione delle progettazioni interne di cui all'art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006 e dell'avvocatura, secondo quanto affermato dalla Corte dei conti sezioni riunite con delibera n. 51/2011.

Non è prevista nel fondo, alcuna somma per l'incentivazione della progettazione interna, ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 163/2006, in quanto la relativa risorsa è inserita nelle previsioni di spesa delle relative Opere Pubbliche, ascritte negli appositi interventi di bilancio.

H) ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO

1. E' assicurato il trattamento accessorio per l'attività ordinaria prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo notturno, secondo quanto previsto, integralmente, dall'ex art. 24 del CCNL del 14.9.2000, così come modificato dall'ex art. 14 del CCNL del 5.10.2001.

E' corrisposta al personale tecnico-manutentivo e all'Agente di Polizia Municipale che svolge parte della prestazione dell'orario normale di lavoro in assenza di turnazione:

- a) in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) in orario notturno e festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

2. L'indennità per orario notturno e festivo notturno è corrisposta per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio;

3. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo annuale pari a € 419,00.

I) RISORSE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Tale fondo, è destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e sulla base dei risultati accertati attraverso il sistema di valutazione vigente.

Le risorse destinate a compensare le performance organizzativa e individuale dei n. 6 dipendenti che concorrono alla ripartizione, sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti istituti contrattuali e ammontano ad € 5.614,15=.

Tali risorse, vengono erogate a consuntivo, entro il mese di giugno per il 2013, sulla base del risultato conseguito, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente, in misura parametrata alla categoria e al punteggio ottenuto in base al raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dall'Amministrazione comunale nel Piano delle performance 2011/2013 cono gli opportuni adeguamenti.

Non si procede all'assegnazione dell'incentivo al personale che ha ottenuto una valutazione individuale complessiva inferiore a 60/100.

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2013 il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1,2 e 4, del CCNL 1.4.1999 risulta pari ad euro € 3.622,85.
2. Nel fondo di cui al comma 1 non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999

Letto, approvato e sottoscritto

per la delegazione pubblica

Domenica Dr.ssa La Pepa
Andrea Rag. Campi



per le Organizzazioni Sindacali

per la R.S.U.
firma tecnica Giacomo Arch. Tofalo



DICHIARAZIONE A VERBALE DI FP CGIL, CISL FP E DELLA RSU SU ACCORDO DECENTRATO ANNO 2013 COMUNE DI CASSANO SPINOLA

"La parte sindacale ribadisce la non condivisione del taglio unilaterale al fondo 2013, così come già l'Amministrazione ha apportato alle risorse decentrate 2012 e come evidenziato dalle note in premessa al presente verbale.

La RSU apporrà all'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013 firma tecnica, al solo fine di consentire l'erogazione delle spettanze in tempi brevi ai lavoratori dell'ente,, essendo l'annualità riferita a periodo già concluso e le prestazioni del personale già rese da tempo e che hanno garantito il livello e la qualità dei servizi ai cittadini del Comune di Cassano Spinola.

La parte sindacale ritiene che il taglio unilaterale alle risorse del fondo rischia di mettere in discussione il livello e la qualità dei servizi erogati e stigmatizza un'impostazione normativa che scarica solo sui salari dei lavoratori e sul livello dei servizi ai cittadini le riduzioni di spesa a cui gli Enti sono chiamati a far fronte rispetto alla situazione di crisi economica del Paese.

Per le motivazioni suesposte, la Fp Cgil e la Cisl Fp non firmano l'accordo decentrato anno 2013.

La parte sindacale chiede sin da ora all'Amministrazione l'avvio del tavolo per la contrattazione decentrata 2014 e di incontri specifici con l'obiettivo di definire, anche attraverso i piani triennali di razionalizzazione di cui all'art. 16 del D.L. 98/11 e s.m.i., risparmi di spesa con cui poter incrementare le risorse decentrate 2014 e successive".



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASSANO SPINOLA
ANNO 2013

DESCRIZIONE	IMPORTO €
Progressioni economiche orizzontali al 31/12/2010	18.867,94
Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.01.2013	-
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004)	3.900,24
Indennità aggiuntiva personale nidi (art. 31 CCNL 14/9/00)	-
Incremento indennità personale educativo (art. 6 CCNL 5/10/01)	-
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/1/04) x 3B	1.080,00
Indennità di Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	3.833,55
Indennità per attività disagiate (art.17, co. 2 lett. e) CCNL 1/4/1999)	1.058,65
Pronta disponibilità	-
Maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/00)	-
Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999)	2.400,00
Orario notturno, festivo e festivo notturno (art. 14 del CCNL del 5.10.2001)	419,00
Indennità messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/00)	-
Incentivi spec. disp. di legge (Merloni, tributi , ecc.) ICI 15% incassato (da verif.)	
Produttività collettiva – Progetti Obiettivi (art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99	5.614,15
TOTALE	37.173,53

ULTERIORI RISORSE DECENTRATE	
INCENTIVO PROGETTAZIONE INTERNA ART. 92 D.LGS. 163/2006 (somma allocata negli appositi stanziamenti di bilancio relative alle OO.PP)	€ 335,00
LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.602,74

5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 30 e finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

